



BIULETYN PRAWNY

UNIwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Rok 2025; poz. 166

ZARZĄDZENIE Nr 95

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 15 kwietnia 2025 r.

**zmieniające zarządzenie Nr 2 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2020 r.
Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu**

Na podstawie § 52 ust. 4 pkt 12 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2024 r., poz. 10)

z a r z ą d z a s i ę, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 2 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2020 r. Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2023 r., poz. 252 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) rozdział 14 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 14

Nagrody i wyróżnienia dla nauczycieli akademickich

§ 43

1. Nauczyciele akademicki mogą otrzymywać nagrody i wyróżnienia rektora za osiągnięcia naukowe i artystyczne, dydaktyczne lub organizacyjne. Nagrodę lub wyróżnienie może otrzymać osoba, która pracuje na Uniwersytecie co najmniej 2 lata. W uzasadnionych przypadkach rektor może przyznać nagrodę nauczycielowi akademickiemu, który na Uniwersytecie pracuje co najmniej 1 rok.
2. Zasłużonym nauczycielom akademickim, kończącym pracę na Uniwersytecie w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, mogą być przyznane nagrody za całokształt pracy na Uniwersytecie.
3. Nauczyciel akademicki ukarany karą dyscyplinarną nie może otrzymać nagrody i wyróżnienia do czasu upływu terminu jej zatarcia.

§ 44

1. Uniwersytet nalicza środki na nagrody i wyróżnienia rektora dla nauczycieli akademickich w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników, zwanych dalej funduszem nagród dla nauczycieli.
2. Fundusz nagród dla nauczycieli określa się łącznie dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w Toruniu i w Bydgoszczy.
3. Rektor określa wysokość środków w ramach funduszu nagród przeznaczonych na:
 - 1) nagrody i wyróżnienia za osiągnięcia naukowe i artystyczne;
 - 2) nagrody i wyróżnienia za osiągnięcia dydaktyczne;
 - 3) nagrody i wyróżnienia za osiągnięcia organizacyjne.

§ 45

1. Nagrody rektora przyznawane są nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe i artystyczne, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w roku kalendarzowym.
2. Nagrody za działalność naukową i artystyczną dla nauczycieli akademickich przyznawane są za oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne, mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań, udokumentowane publikacjami naukowymi, albo pracami artystycznymi, albo pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi, projektowymi i patentowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu.
3. Nagrody za działalność dydaktyczną dla nauczycieli akademickich przyznawane są za konkretne przedsięwzięcia i wymierne efekty pracy w organizacji procesu nauczania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych lub rozpraw doktorskich oraz autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów i metod nauczania, oprogramowania wspierającego proces dydaktyczny lub materiałów dydaktycznych wspierających nauczanie w formie filmów, pokazów za pośrednictwem łączy internetowych.
4. Nagrody za działalność organizacyjną dla nauczycieli akademickich przyznawane są w szczególności za istotne osiągnięcia w działalności organizacyjnej, a w tym zwłaszcza za pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych (zagranicznych i krajowych) na realizację zadań statutowych oraz za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym bezpośrednią i pośrednią komercjalizację wyników działalności naukowej.
5. Nagrody mogą być również przyznawane nauczycielom akademickim za całokształt ich osiągnięć naukowych, dydaktycznych, artystycznych lub organizacyjnych, w szczególności w związku z przejściem na emeryturę.
6. Nie stanowi podstawy przyznania nagrody rektora wyłącznie uzyskanie stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki albo tytułu profesora. W przypadku wyróżniających się prac doktorskich, postępowań habilitacyjnych i postępowań o nadanie tytułu profesora do wniosku o indywidualną nagrodę lub wyróżnienie rektora można dołączyć stosowną informację wraz z kompletem recenzji.

§ 46

1. Wysokość nagrody ustala się w proporcji do obowiązującego w roku przyznania nagrody minimalnego miesięcznego wynagrodzenia profesora, określonego w odrębnych przepisach, zwanego dalej „stawką”.
2. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 45.
3. W przypadku nagrody zespołowej:
 - 1) wniosek o przyznanie nagrody może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków;
 - 2) udział każdego członka zespołu będącego pracownikiem Uniwersytetu w powstaniu osiągnięcia powinien być określony procentowo, w zależności od wkładu pracy w uzyskanym osiągnięciu; udział ten nie może być mniejszy niż 5%;
 - 3) część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia;
 - 4) członek zespołu niebędący nauczycielem akademickim - otrzymuje swoją część nagrody ze środków funduszu nagród dla nauczycieli akademickich; członek zespołu niebędący pracownikiem Uniwersytetu - otrzymuje dyplom.
4. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia - wynosi od 250% do 300 % stawki;
 - 2) II stopnia - wynosi od 150% do 200 % stawki;
 - 3) III stopnia - wynosi od 100% do 130 % stawki.
5. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia - wynosi od 450% do 500 % stawki;
 - 2) II stopnia - wynosi od 350% do 400 % stawki;
 - 3) III stopnia - wynosi od 250% do 300 % stawki.
6. Wysokość nagrody za całokształt, o której mowa w § 45, ust. 5 wynosi od 150% do 250% stawki.
7. Wysokość nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.
8. W przypadku osiągnięć, które wcześniej były podstawą przyznania jednorazowych świadczeń pieniężnych za publikacje w prestiżowych czasopismach i wydawnictwach naukowych oraz prestiżowe osiągnięcia artystyczne lub konserwatorskie, wysokość nagrody rektora pomniejsza się o wysokość otrzymanego świadczenia.

§ 47

1. Rektor może przyznać nauczycielom akademickim indywidualne i zespołowe wyróżnienia rektora.
2. Wysokość wyróżnienia rektora wynosi:
 - 1) w przypadku wyróżnienia indywidualnego – do 100 % stawki;
 - 2) w przypadku wyróżnienia zespołowego – do 250 % stawki.
3. Do wyróżnień przepis § 45 stosuje się odpowiednio.

§ 48

1. **Z wnioskiem o nagrodę rektora dla nauczyciela akademickiego za osiągnięcia naukowe lub artystyczne występuje jego bezpośredni przełożony lub przewodniczący rady dyscypliny naukowej (dyscypliny wiodącej), którą reprezentuje nauczyciel akademicki. W przypadku, w którym dziekan jest jednocześnie przewodniczącym rady dyscypliny naukowej, z wnioskiem o nagrodę dla niego występuje prorektor właściwy do spraw nauki lub prorektor właściwy do spraw CM.**
2. **Wniosek o nagrodę za osiągnięcia naukowe lub artystyczne opiniuje odpowiednio rada dyscypliny naukowej (dyscypliny wiodącej), rada rozwoju dyscypliny naukowej lub rada dziekańska w przypadku pracowników przypisanych do dyscyplin, dla których nie utworzono rady dyscypliny naukowej albo rady rozwoju dyscypliny naukowej, zwane dalej „radą”.**
3. **Właściwa rada przygotowuje listę wniosków z danej dyscypliny naukowej, z zastrzeżeniem że:**
 - 1) **na liście może znaleźć się:**
 - a) **jeden wniosek o nagrodę I stopnia;**
 - b) **nie więcej niż 2 wnioski o nagrody II stopnia w przypadku dyscyplin reprezentowanych przez mniej niż 30 nauczycieli akademickich, nie więcej niż 5 wniosków o nagrody II stopnia dla dyscyplin reprezentowanych przez 30 do 60 nauczycieli i nie więcej niż 8 wniosków o nagrody II stopnia w przypadku dyscyplin reprezentowanych przez więcej niż 60 nauczycieli akademickich;**
 - 2) **lista może zawierać dowolną liczbę wniosków o nagrody III stopnia i wyróżnienia;**
 - 3) **lista wniosków obejmuje wyłącznie wnioski, które uzyskały pozytywną opinię rady;**
 - 4) **dla każdej dyscypliny naukowej przygotowuje się jedną listę obejmującą zarówno nagrody indywidualne, jak i zespołowe.**
4. **Listę wniosków opiniuje właściwa rada dziekańska.**
5. **Wnioski o nagrody rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe lub artystyczne merytorycznie oceniają powołane przez rektora komisje właściwe dla dyscyplin:**
 - 1) **w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu;**
 - 2) **w dziedzinach nauk humanistycznych, teologicznych oraz dziedzinie sztuki;**
 - 3) **w dziedzinach nauk społecznych i nauk o rodzinie;**
 - 4) **w dziedzinach nauk ścisłych i przyrodniczych, weterynaryjnych, rolniczych i inżynierijno-technicznych.**
6. **W skład komisji, o których mowa w ust. 5, wchodzi prorektor właściwy ds. nauki jako przewodniczący oraz po jednym przedstawicielu dyscypliny naukowej reprezentowanej na Uniwersytecie należącej do danej dziedziny, niepełniącym funkcji kierowniczej, powołanym przez rektora na wniosek rady dyscypliny naukowej.**
7. **Komisje powoływane są na czas kadencji rektora.**

8. Wysokość środków pozostających do dyspozycji poszczególnych komisji, o których mowa w ust. 5, ustala się proporcjonalnie do sumy liczb pracowników prowadzących działalność badawczą przypisanych do dyscypliny naukowej (liczba „N”) posiadającej uprawnienia do nadawania stopni naukowych w dziedzinach określonych w ust. 5.
9. Komisje, o których mowa w ust. 5, przedstawiają rektorowi listę wniosków o nagrody za osiągnięcia naukowe z podziałem na nagrody I, II i III stopnia oraz wyróżnienia.
10. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody albo wyróżnienia za osiągnięcia naukowe oraz o ich wysokości podejmuje rektor.

§ 48a

1. Wysokość środków pozostających do dyspozycji wydziału lub dydaktycznej jednostki organizacyjnej na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne ustala się proporcjonalnie do liczby etatów w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych.
2. Z wnioskiem o nagrodę rektora dla nauczyciela akademickiego za osiągnięcia dydaktyczne występuje jego bezpośredni przełożony, dziekan lub dyrektor dydaktycznej jednostki organizacyjnej. Wniosek o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne opiniuje i ocenia odpowiednio wydziałowa rada ds. jakości kształcenia albo rada ds. jakości kształcenia dydaktycznej jednostki organizacyjnej.
3. Właściwa rada, o której mowa w ust. 2, przedstawia rektorowi w ramach uzyskanych środków, o których mowa w ust. 1, listę wniosków o nagrody za osiągnięcia dydaktyczne z podziałem na nagrody I, II i III stopnia oraz wyróżnienia, z zastrzeżeniem że:
 - 1) lista obejmuje wyłącznie wnioski, które uzyskały pozytywną opinię właściwej rady;
 - 2) dla każdej jednostki przygotowuje się jedną listę obejmującą zarówno nagrody indywidualne, jak i zespołowe.
4. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody albo wyróżnienia za osiągnięcia dydaktyczne oraz o ich wysokości podejmuje prorektor właściwy ds. kształcenia.
5. Z wnioskiem o nagrodę rektora dla nauczyciela akademickiego za osiągnięcia organizacyjne występuje jego bezpośredni przełożony, dziekan lub dyrektor dydaktycznej jednostki organizacyjnej. Wniosek o nagrodę za osiągnięcia organizacyjne opiniuje odpowiednio rada dziekańska lub powołana przez nadzorującego dydaktyczną jednostkę organizacyjną prorektora komisja ds. nagród. Właściwa rada przedstawia rektorowi w ramach uzyskanych środków, o których mowa w ust. 1, listę wniosków o nagrody za osiągnięcia organizacyjne z podziałem na nagrody I, II i III stopnia oraz wyróżnienia, z zastrzeżeniem że:
 - 1) lista obejmuje wyłącznie wnioski, które uzyskały pozytywną opinię właściwej rady;
 - 2) dla każdej jednostki przygotowuje się jedną listę obejmującą zarówno nagrody indywidualne, jak i zespołowe.
6. Nagrodę za osiągnięcia organizacyjne rektor może przyznać z własnej inicjatywy, w szczególności za wyróżniające wyniki w kierowaniu Uniwersytetem lub jego

jednostkami organizacyjnymi oraz istotny wkład pracy w organach doradczych i opiniodawczych Uniwersytetu.

- 7. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody albo wyróżnienia za osiągnięcia organizacyjne oraz o ich wysokości podejmuje rektor.**

§ 49

Przyznanie nagrody za osiągnięcie poza Uniwersytetem nie wyłącza możliwości wystąpienia o nagrodę rektora za to osiągnięcie.

§ 50

- 1. W celu nagrodzenia nauczyciela akademickiego lub zespołu nauczycieli akademickich bezpośrednio po istotnym dla Uniwersytetu osiągnięciu dydaktycznym, organizacyjnym lub szczególnie ważnym osiągnięciu naukowym, rektor może przyznać nagrodę indywidualną lub zespołową w każdym czasie.**
- 2. Przyznanie nagrody za dane osiągnięcia nie wyklucza możliwości przyznania nagrody w tym samym roku kalendarzowym za inne osiągnięcia.**

§ 51

- 1. Nauczyciele akademicy, którym przyznano nagrody otrzymują dyplom o przyznaniu nagrody wraz z informacją o kwocie przyznanej nagrody. Dyplom wręcza się w sposób uroczysty.**
- 2. Listę osób nagrodzonych (bez podawania kwot) udostępnia się w Biuletynie Uniwersyteckim.**
- 3. Kopię dyplomu i informację o wysokości nagrody przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela akademickiego.**
- 4. Rejestry nagród i wyróżnień rektora przyznanych nauczycielom akademickim prowadzi dział spraw personalnych.”;**

2) rozdział 15 otrzymuje brzmienie:

„Rozdział 15

Nagrody i wyróżnienia dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 52

- 1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymywać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody i wyróżnienia rektora, zwane dalej „nagrodami i wyróżnieniami”.**
- 2. Nagrodę lub wyróżnienie może otrzymać osoba, która pracuje na Uniwersytecie co najmniej dwa lata. W uzasadnionych przypadkach rektor może przyznać nagrodę pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, który na Uniwersytecie pracuje co najmniej 1 rok.**
- 3. Nagrody i wyróżnienia nie może otrzymać pracownik ukarany w okresie, o którym mowa w § 54 ust. 1, karą porządkową.**

§ 53

1. **Uniwersytet nalicza środki na nagrody i wyróżnienia rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w wysokości 1% planowanych przez Uniwersytet rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zwane dalej „funduszem nagród dla pracowników niebędących nauczycielami”.**
2. **Fundusz nagród dla pracowników niebędących nauczycielami określa się łącznie dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w Toruniu i w Bydgoszczy.**
3. **Ze środków funduszu nagród dla pracowników niebędących nauczycielami wydziela się 15% rezerwę pozostającą w dyspozycji rektora. Pozostała kwota funduszu nagród dla pracowników niebędących nauczycielami jest dzielona między grupy pracownicze proporcjonalnie do sumy wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w danej grupie.**
4. **Rektor dokonuje podziału środków między zatrudniające pracowników poszczególnych grup:**
 - 1) **wydziały,**
 - 2) **Bibliotekę Uniwersytecką,**
 - 3) **Uniwersyteckie Centrum Informatyczne,**
 - 4) **biura i działy administracji ogólnouniwersyteckiej oraz pozostałe jednostki organizacyjne Uniwersytetu.**

§ 54

1. **Nagrody i wyróżnienia dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznaje się za okres roku kalendarzowego.**
2. **Nagrody i wyróżnienia mają charakter uznaniowy oraz motywacyjny i są przyznawane pracownikom w szczególności za:**
 - 1) **wykonywanie pracy zawodowej ze szczególnym zaangażowaniem;**
 - 2) **wykazywanie w pracy inicjatywy znacznie wykraczającej w realizacji przydzielonych zadań poza zakres obowiązków służbowych;**
 - 3) **występowanie z wnioskami usprawniającymi organizację pracy na zajmowanym stanowisku oraz mającymi na celu efektywniejsze funkcjonowanie jednostki organizacyjnej lub komórki administracji;**
 - 4) **dbanie o własny rozwój zawodowy, podnoszenie kwalifikacji oraz nabywanie nowych, przydatnych w pracy umiejętności, o ile wiążą się one z wykonywaną pracą na zajmowanym stanowisku i są istotne dla zaspokojenia potrzeb kadrowych Uniwersytetu;**
 - 5) **podejmowanie się wykonywania nowych (dodatkowych) zleconych jednostce organizacyjnej lub komórce administracji zadań;**
 - 6) **wykonywanie zadań o szczególnie istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu albo jego jednostek organizacyjnych;**
 - 7) **wykonywanie pracy o dużym stopniu trudności i odpowiedzialności.**
3. **Zasłużonym pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, kończącym pracę na Uniwersytecie w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu**

niezdolności do pracy, mogą być przyznane nagrody lub wyróżnienia za całokształt pracy na Uniwersytecie w wysokości od 100% do 200% stawki, o której mowa w § 56 ust. 1.

§ 55

1. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi mogą być przyznane nagrody:
 - 1) indywidualne I, II i III stopnia;
 - 2) zespołowe I, II i III stopnia.
2. Za osiągnięcia w pracy zawodowej pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymywać wyróżnienia.

§ 56

1. Wysokość nagrody ustala się w proporcji do obowiązującego w roku przyznania nagrody minimalnego miesięcznego wynagrodzenia profesora, określonego w odrębnych przepisach, zwanego dalej „stawką”.
2. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia - wynosi od 46% do 65% stawki;
 - 2) II stopnia - wynosi od 36% do 45% stawki;
 - 3) III stopnia - wynosi od 25% do 35% stawki.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może przyznać nagrodę indywidualną I stopnia w wysokości wyższej niż określona w ust. 2 pkt 1.
4. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia - wynosi od 76% do 130% stawki;
 - 2) II stopnia - wynosi od 56% do 75% stawki;
 - 3) III stopnia - wynosi od 35% do 55%.
5. W przypadku nagrody zespołowej część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.
6. Wyróżnienie może być przyznane w kwocie do wysokości od 10% do 20% stawki.
7. Wysokość nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.

§ 57

1. Wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień, w ramach przyznanych środków, o których mowa § 53 ust. 4 z zastrzeżeniem § 58, przedstawiają rektorowi:
 - 1) dziekani w przypadku pracowników inżynieryjno-technicznych i pracowników administracji zatrudnionych na wydziałach;
 - 2) dyrektor Biblioteki Uniwersyteckiej w przypadku bibliotekarzy, pracowników inżynieryjno-technicznych i pracowników administracji zatrudnionych w Bibliotece Uniwersyteckiej;
 - 3) dyrektor Uniwersyteckiego Centrum Informatycznego w przypadku pracowników inżynieryjno-technicznych i pracowników administracji zatrudnionych w Uniwersyteckim Centrum Informatycznym;
 - 4) kierownicy biur i działów administracji ogólnouniwersyteckiej;

- 5) kanclerz w przypadku pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z wyjątkiem kwestora, zatrudnionych w toruńskiej części Uniwersytetu;
 - 6) zastępca kanclerza ds. Collegium Medium, w przypadku pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w bydgoskiej części Uniwersytetu.
2. Osoby pełniące funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 1–6, określają tryb zgłaszania kandydatów do nagród i wyróżnień dla pracowników zatrudnionych w kierowanych przez nich jednostkach organizacyjnych.
 3. Wnioski stanowiące podstawę przyznania nagrody lub wyróżnienia wymagają zaopiniowania przez komisje powołane przez rektora dla części toruńskiej i części bydgoskiej Uniwersytetu. W skład komisji wchodzi po jednym przedstawicielu związków zawodowych, działających odpowiednio w części toruńskiej lub części bydgoskiej Uniwersytetu.
 4. Rektor przyznaje nagrodę lub wyróżnienie kanclerzowi, kwestorowi oraz dyrektorom jednostek naukowych, uniwersyteckich jednostek dydaktycznych i jednostek pomocniczych lub usługowych z własnej inicjatywy.
 5. Rektor może przyznać, z własnej inicjatywy, nagrodę lub wyróżnienie każdemu innemu pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim.

§ 58

Rektor może upoważnić kanclerza do przyznawania nagród i wyróżnień w jego imieniu, na warunkach określonych w regulaminie, przydzielając limit środków z rezerwy rektora.

§ 59

Przyznanie nagrody lub wyróżnienia za określone osiągnięcia nie wyklucza możliwości przyznania nagrody lub wyróżnienia w tym samym roku kalendarzowym za inne osiągnięcia.

§ 60

1. Listę osób nagrodzonych (bez podawania kwot) udostępnia się w Biuletynie Uniwersyteckim.
2. Dyplom o przyznaniu nagrody lub wyróżnienia wręcza się pracownikowi w sposób uroczysty. Kopię dyplomu składa się do akt osobowych pracownika.
3. Podstawą wypłaty nagrody lub wyróżnienia jest przekazany do działu płac za pośrednictwem działu spraw personalnych jeden egzemplarz pisma o przyznaniu nagrody lub wyróżnienia albo zbiorcza lista przyznanych nagród i wyróżnień podpisana przez przyznającego nagrody lub wyróżnienia.
4. Rejestry nagród i wyróżnień rektora przyznanych pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi prowadzi dział spraw personalnych.”.

§ 2

Rektor ogłosi jednolity tekst zarządzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu 15 kwietnia 2025 r.

R E K T O R

prof. dr hab. Andrzej Tretyn