



BIULETYN PRAWNY

UNIWERSYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2021; poz. 354

ZARZĄDZENIE Nr 213

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 18 października 2021 r.

w sprawie powołania zespołu ds. opracowania Planu na rzecz równości płci na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie § 57 ust. 1 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120 z późn. zm.)

z a r z ą d z a s i ę, co następuje:

§ 1

Tworzy się **zespół ds. opracowania Planu na rzecz równości płci na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu**, zwany dalej „zespołem” w składzie:

- 1) koordynatorka zespołu - dr hab. **Aleksandra Derra**, prof. UMK;
- 2) obszar: Zarządzanie i podejmowanie decyzji:
 - a) mgr **Anna Mielczarek-Taica**,
 - b) dr hab. **Michał Balcerzak**, prof. UMK;
- 3) obszar: Rozwój kariery naukowej i procesy rekrutacji:
 - a) mgr **Lucyna Kejna**,
 - b) mgr **Rafał Rygielski**;
- 4) obszar: Równowaga między pracą zawodową a życiem prywatnym:
 - a) dr hab. **Bogumiła Kupcewicz**, prof. UMK,
 - b) dr **Anna Pokorska**;
- 5) obszar: Bezpieczne i komfortowe miejsce pracy i nauki:
 - a) dr hab. **Agnieszka Bień-Kacała**, prof. UMK,
 - b) dr **Julia Kapelańska-Pręgowska**;
- 6) obszar: Płeć w badaniach naukowych i programach nauczania:
 - a) dr hab. **Violetta Kopińska**, prof. UMK,
 - b) dr hab. **Adam Kola**, prof. UMK.

§ 2

Zadaniem zespołu jest w szczególności:

- 1) przygotowanie i opracowanie dokumentu „Plan na rzecz równości płci dla UMK na lata 2022-2026” z podziałem na pięć obszarów (Zarządzanie i podejmowanie decyzji; Rozwój kariery naukowej i procesy rekrutacji, Równowaga między pracą zawodową a życiem prywatnym; Bezpieczne i komfortowe miejsce pracy i nauki; Płeć w badaniach naukowych i programach nauczania), ze wskazaniem na cele planowane do zrealizowania w ramach każdego z obszarów, działania, jakie mają zostać podjęte, by te cele zrealizować oraz z podaniem okresu realizacji w/w celów oraz sposobów monitorowania podanych działań;
- 2) przeprowadzenie po dwóch latach ewaluacji postępów realizacji planu oraz przygotowanie rekomendacji do jego ewentualnych modyfikacji.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 18 października 2021 r.

REKTOR

prof. dr hab. Andrzej Sokala